



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 3, 1998/आश्विन 11, 1920

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 3, 1998/ASVINA 11, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1998

का. नि. आ. 125:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रणाली	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचित के लिए अनुसूचित	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुमचिवीय	10,000 325- 15,200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
9					10		
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता		
भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थापान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थापान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थापान्तरण किया जाएगा।		
12					13		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)					प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)		

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ग्रहणकारी/स्वायत्त-शासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या

(2) जिन्होंने 8000-13500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 6500-10500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; या

(2) जिन्होंने कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से आधारित प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के क्रियान्वयन का तीन वर्ष का अनुभव हो ;

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य के डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के अंतर्गत स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोग्रेस समिति है तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7	8
2. कनिष्ठ विम्लेषक (कार्य अध्ययन)	01* (1998) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित अननुसन्धिवीय	6500-200-10,500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं	
	9			10		11	
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	12				13		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)				प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			
				केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—			
				(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण किए हों; या			
				(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या			
				(iii) जिन्होंने (5000-8000 रु.) के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो;			
				(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो;			
				(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हो;			
				(ii) जिन्होंने कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो; या			
				कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के क्रियान्वयन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।			
				या			
				सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से आधारीक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन			

12

13

और पद्धति विम्लेपनात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनु-
संधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के
क्रियान्वयन का एक वर्ष का अनुभव हो ;

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी) ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संबिदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

14

लागू नहीं होता

15

जब केन्द्रीय सरकार से भिन्न अन्य अधिकारियों को सम्मानित किया जा रहा हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. डी. और. डी. प्रो./10418/एम. पी. डी.]

एन. सी. एस. सेमी, अवसर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 31st August, 1998

S.R.O. 125.—In exercise of the powers conferred by a proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Senior Analyst and Junior Analyst) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to posts of Senior Analyst (Work Study and Junior Analyst (Work Study) in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the said Schedule.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consulting Union Public Service Commission by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Senior Analyst (Work Study)	01* (1998) *Subject to variation dependent on work load.	General Centtal Ser-- vice Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200.	Not applicable.
Age limit for direct recruit		Whether benefit of added years of service admissible		Educational and other qualifications required for direct recruitment	
7		8		9	
Not applicable		Not admissible		Not applicable	
Whether age & educational qualification prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
10		11		12	
Not applicable		Not applicable.		Deputation (including short term contract)	
In case of recruitment by promotion/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
13		14		15	
Deputation (including short-term contract);		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission Necessary.	
(i) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—					
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;					
or					
(ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500.or equivalent; or					
(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500).or equivalent.					

10	11	12
Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)
13	14	15
Deputation (including short-term contract):	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when the field consists of officers other than Central Government also.
(i) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis;		
or		
(ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or		
(iii) with six years regular service in posts in the scale of (Rs. 5000—8000) or equivalent.		
(b) Possessing the following qualifications and experience;		
(i) Degree from a recognised University or equivalent.		
(ii) have successfully completed the advanced management service course of the Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised Institution.		
or		
have atleast two years experience in the application of Work Study/Organisation and methods/Analytical/Statistical/Operation Research and other Management Research techniques.		
or		
have successfully completed the basis management service course of		

the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have one year experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical/Statistical Operations Research and other Management Research techniques.

(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[File No. DRDO/10418/MPD]
N.C.S. NEGI, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1998

का. नि. आ. 126:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सशस्त्र सेवा चिकित्सा कालेज, पुणे, निश्चेतक (रजिस्ट्रार या वरिष्ठ रेजीडेंट), परिवार नियोजन कल्याण कार्यकर्ता तथा सहायक नर्स-मिडवाइफ भर्ती नियम, 1978 जहां तक ये निश्चेतक (रजिस्ट्रार या वरिष्ठ रेजीडेंट) के पद से संबंधित है सिवाय, इस प्रकार के अधिक्रमण से पहले, जो चीजे हो गई हैं या होने से रह गई हैं राष्ट्रपति सशस्त्र सेवा चिकित्सा कालेज, पुणे, रक्षा मंत्रालय में निश्चेतक के पद की भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को रक्षा मंत्रालय सशस्त्र सेवा चिकित्सा कालेज, पुणे निश्चेतक भर्ती नियम, 1997 कहा जायेगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा इसके साथ संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता इत्यादि:—उक्त पद से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है; या

(ख) जिसने अपनी पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो:

उक्त पद की नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीकार्य विधि में अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो सरकार किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो भी कारण हैं उन्हें अभिलिखित करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. वचाव खंड:—इन नियमों की कोई बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को उपलब्ध कराये जाने वाला अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची						
पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपयों में)	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6	7
अनैस्चैटिस्ट परिवार कल्याण	1* (1995) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित अलिपिक वर्गीय	रु. 8000 275-द. रो. 13,500	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं नोट 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेश अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट। नोट 2 :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम लहाख, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लहाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान-निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वालों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं है।)	जी हाँ

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत किये जाने वाले के मागने में लागू होंगी

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।
1. भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तृतीय अनुसूची के भाग--2 (लाईसेंसिंग एट योग्यताओं को छोड़कर) में शामिल कोई मान्यताप्राप्त चिकित्सा योग्यता उक्त अधिनियम की तृतीय सूची के भाग-2 में		

आमिल मेडिकल योग्यता धारियों को भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 के खण्ड 13 के उपखण्ड 3 में उल्लिखित भर्ती को भी पूरा करना चाहिए।

2. अनिवार्य रोटेटिंग/इंटर्नशिप पुरा करने वाले
3. अनेस्थीसिया में मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले
4. स्नातकोत्तर डिग्री धारियों के मामले में एक वर्ष का अनुभव तथा स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारियों के लिए 3 वर्ष का अनुभव अनेस्थीसिया में

नोट 1. योग्यता उचित रूप से अच्छे पाये जाने वाले आवेदकों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के स्व-विवेक के अनुसार शिथिलनीय होंगी।

नोट 2. संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार पर अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अध्यापकों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट है यदि चयन की किसी भी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस वर्ग के पर्याप्त उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपयुक्त नहीं हैं।

क्या भर्ती प्रणाली प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण तथा जितने प्रतिमत पद विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने हैं।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

स्थानांतरण द्वारा जिसकेन होने पर सीधी भर्ती द्वारा

नोट :—अनेस्थेडिस्ट (रजिस्ट्रार तथा वरिष्ठ रेजीडेंट) पद के नियमित पदधारी चूंकि इस पद का नाम बदल कर अनेस्थेडिस्ट (परिवार कल्याण) कर दिया गया है तथा इसी का पदोन्नयन भी कर दिया गया है जिसका पहले का वेतनमान 6500-200-6900 था अब पदोन्नयन के बाद ये 8000-275-13500 हो गया हैं लेकिन नियमित पदधारी की उपयुक्तता का मूल्यांकन पदोन्नति पर नियुक्ति के बाद प्रारंभ से ही कमीशन करेगा। यदि वह मूल्यांकन में उपयुक्त पाया गया तो उसे प्रारंभिक रूप से गठित पद पर ही नियुक्त माना जाएगा। यदि उसका मूल्यांकन पदोन्नति वेतनमान की नियुक्ति पर "अनुपयुक्त" हुआ तो वह 6500-6900 के वेतनमान में ही कार्य करता रहेगा तथा उसके मामले में हर वर्ष पुनरीक्षण किया जाएगा।

स्थानांतरण

केन्द्र/राज्य सरकारों के अधिकारियों के लिए
(क) (1) नियमित आधार पर सद्ब्यधारी हों अथवा
(2) 6500-200-10500 अथवा समकक्ष वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, तथा
(ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक योग्यताएं रखने हों।
केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले ग्रहण किये गए अन्य एक्स-कांडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमाआवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी गठन की क्या प्रक्रिया है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाना है।

13

14

ग्रुप "ए" विभागीय पदोन्नति समिति (कनफरमेशन पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में आवश्यक विचार-विमर्श किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय -- अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा -- सदस्य

नोट :-- सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी परन्तु अगर कमीशन द्वारा उन्हें अनुमोदित न किये जाने पर संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य अथवा अध्यक्ष की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नयी बैठक आयोजित की जाएगी।

[पी. सी.-4 मिसिल सं. 35273/डी जी ए एफ एम एस/डी जी-3 डी]

रीटा चटर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th September, 1998

S.R.O. 126 — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist (Registrar or Senior Resident), Family Planning Welfare Worker and Auxiliary Nurse-Midwife Recruitment Rules, 1978 in so far as they relate to the post of Anaesthetist (Registrar or Senior Resident), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Anaesthetist in the Armed Forces Medical College, Pune in the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement;—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification;—No person;—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Anaesthetist Family Welfare	1*	Gp. 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500	N.A.	Not exceeding 30 years.
*(1995) Subject to variation dependent on workload.					Note 1 : Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
					Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt, of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul & Spiti, District & Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pensions) Rules, 1972	Educational & other qualification required for direct recruits			Whether age and EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7	8			9	
Yes	Essential :			N.A.	
	(i) A recognised Medical qualification included in the first or second scheduled or Part II of the Third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of the Medical qualifications included in Part II of the Third Schedule to the said Act should also fulfil the conditions stipulated in Sub-Section (3) of Section 13 of the IMC Act, 1956.				
	(ii) Completion of compulsory rotating internship:				
	(iii) A recognised post Graduate qualification in Anaesthesia.				

- (iv) One year experience in Anaesthesia in case of
Post Graduate Degree holder and 3 years experience
in case of Post Graduate Diploma Holders.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion
of the UPSC in case of candidate otherwise well
qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are
relaxable at the discretion of the UPSC. In case of
candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection,
the UPSC is of the opinion that sufficient number of
candidates from these communities possessing the
requisite experience are not likely to be available to fill
up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/Transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.
10	11	12
1 year for direct recruits	<p>Deputation failing which by direct rectt.</p> <p>Note : The suitability of the regular holder of the post of Anaesthetist (Registrar or Sr. Resident), since redesignated as Anaesthetist (Family Welfare), in the pay scale of Rs. 6500-200-6900 prior to upgradation of this post, in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 will be initially assessed by the commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in them scale of Rs. 6500-200-6900 and his case would be reviewed every year.</p>	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central/State Governments :</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. (6500-200-10500) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Orgn./Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' DPC (for considering confirmation

1. Joint Secretary, Min. of Defence—Chairman

2. Addl. Director General Armed Forces Medical Services—Member

“Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held”.

Consultation with UPSC necessary on each occasion

[PC-4 to File No. 35273/DGAFMS/DG-3D]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

